

# Implementierung des mäeutischen Pflege- und Betreuungsmodells

Modellprojekt im Konrad-Manopp-Stift,  
Riedlingen

vorgestellt von Ulrike Bayer

Mäeutik-Symposium 9. Mai 2017  
Riedlingen

## Die ersten Schritte zur Mäeutik

- \* Demenzkonzept für einen Wohnbereich wollte erarbeitet werden
- \* Impuls zur Mäeutik durch das Referat Pflegemanagement der Keppler-Stiftung
- \* Zwei Klausurtage in Untermarchtal mit Jeanette Lösing (2011)
- \* Fünf Schulungstage in Riedlingen: je ein Tag für alle Mitarbeitenden Kompaktkurs „Einführung in die Mäeutik“ mit Frau Elke Strauß (2012)
- \* Masterthesis der Sozialdienstleitung des Konrad-Manopp-Stifts (2012/2013) und Mäeutik-Prozessbegleiterausbildung (2013/2014)
- \* Umbaumaßnahmen / Generalsanierung (bis Anfang 2014)

### **Projektleitung**

- \* Frau Kupke, Sozialdienstleitung, Konrad-Manopp-Stift, im Verlauf dann Herr Geißinger, Einrichtungsleitung

### **Projektbegleitung**

- \* Frau Bayer, Geschäftsstelle der Keppler-Stiftung

### **Steuerungsgruppe – erstes Treffen im Mai 2014**

- \* Leitungsteam des Konrad-Manopp-Stifts: Frau Böhm (PDL), Herr Geißinger (EL), Frau Kupke (SDL), Frau Weiß (HWL); Frau Bayer
- \* Modifikation im Projektverlauf und Erweiterung durch die Wohnbereichsleitungen und die Mäeutik-Prozessbegleiterin

„Bis Ende 2016 sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Konrad-Manopp-Stift im mäeutischen Pflege- und Betreuungsmodell geschult.“

1. Einführung des Modells auf einem Wohnbereich; Pilot WB 3.
2. Sukzessive Übertragung auf die anderen zwei Wohnbereiche.
3. Prozessbegleiterin wird ausgebildet und Begleitung durch Mäeutik-Trainerinnen.
4. Regelmäßige Treffen der Steuerungsgruppe (4-5x/Jahr).

## **23. und 24. Juni 2014**

- \* Auftaktveranstaltung mit Frau Dr. Cora van der Kooij in Riedlingen

## **26. Juni 2014**

- \* Caritas Socialis - 10 Jahre Mäeutik - in Wien

## **Juli und August 2014**

- \* Schulung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter WB 3: Bewohnerbesprechungen und Dokumentation
- \* Einführung regelmäßiger Bewohnerbesprechungen, 1x/Monat und wöchentlichem mäeutischem Jour fixe

### **September bis Mitte Oktober 2014**

- \* Analyse der durchgeführten Maßnahmen und Herausarbeiten weiterer Schritte
- \* Mitarbeiterbefragung

### **Mitte Oktober bis November 2014**

- \* Auswertung der Mitarbeiterbefragung und Präsentation
- \* Anpassen des Dokumentationssystems mit dem EDV-Programm und Schulungen (derzeit Go On) → Aspekt der Entbürokratisierung und Reduzierung der Dokumentation
- \* Abstimmung mit der EDV-Abteilung der Keppler-Stiftung und dem Referat Pflegemanagement → Schaffen eines eigenen mæutischen edv-gestützten Dokumentationssystems angedacht.

# Weitere Schritte im Implementierungsprozess Evaluationsphase

## **November und Dezember 2014**

- \* Analyse der Dokumentation
- \* Analyse des Projektstands

## **2015**

- \* Implementierung des Mäeutischen Pflege- und Betreuungsmodells auf den anderen Wohnbereichen mit der Sensibilisierung auf „Positive Kontaktmomente“ und BW-Besprechungen
- \* Teilnahme am Projekt „PERLE“ (multiprofessioneller Personalmix in der Langzeitpflege) des Sozialministeriums mit den Hochschulen in Vallendar und Freiburg
- \* Enquete-Kommission Pflege des Landtages von Baden-Württemberg

# Auszug aus den Analyseergebnissen Stand 2015

- \* Beobachtbar ist mehr Ruhe bei den Bewohnerinnen und Bewohnern und bei den Mitarbeitenden
- \* Behandlungsnotwendigkeit über PIA sinkt gegen 0
- \* Der Tag-/Nachtrhythmus gelingt wieder besser
- \* Die Mitarbeiterzufriedenheit steigt – anderer Blick/Einstellungsveränderung: Positives prägt! (Früher Stress und Überbelastung bei gleichem Personalstand)
- \* Der Qualifizierungsbedarf bei der Betreuung steigt deutlich. “Nur“ Kenntnisse in der Pflege, Betreuung oder Hauswirtschaft reichen nicht – vom intuitivem zum begründeten Handeln erfordert zudem viel Wissen um Methoden, Werkzeuge, Hilfsmittel,...



## Basiskurse in 2016

### 2016

- \* Basiskursschulungen im Frühjahr (3 x 3) und im Herbst (2 x 3)
- \* Insgesamt 5 x 3 Tage für alle Mitarbeitenden
- \* Zeit zwischen den einzelnen Kurstagen wurde für Übungsaufgaben genutzt

→ **Ziel erreicht.**

- \* Training-on-the-job durch Prozessbegleiterin und Trainer
- \* Planung des Mäeutik-Symposiums in Riedlingen

- \* **Bewohnerbesprechungen finden regelmäßig 1-2x/Monat statt**
  - \* a) Bewohnerbesprechung mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
  - \* b) Bewohnerbesprechung mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mit der Bewohnerin oder dem Bewohner
  - \* c) Bewohnerbesprechung mit Angehörigen
  
- \* **Prozessbegleiterin wurde ausgebildet:**
  - \* **Moderation der Bewohnerbesprechungen**
  - \* **Begleitung der Mitarbeitenden**

**Es ist noch Raum für...**

**Ihre Fragen und Anregungen...**

**Vielen Dank**

**für Ihre Aufmerksamkeit!**